

وزارت نیرو



شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور

# دستورالعمل تبدیل وضعیت استخدامی ایثارگران

(مشمولین ماده (۲۱) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران)

تهیه کننده: معاونت منابع انسانی و پشتیبانی

مردادماه سال ۱۴۰۰

ذرات نیرو



شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور

## دستور العمل تبدیل وضعیت استخدامی اینترگران

### فهرست

صفحه	عناوین
۳	۱-مقدمه
۳	۲-محدوده اجرا
۳	۳-مسئولیت ها
۳	۴-مسئولیت اجرا
۳-۴	۵-مشمولین ماده (۲۱) قانون جامع خدمات رسانی به اینترگران
۴-۵	۶- مشخصات مشمولین دستورالعمل تبدیل وضعیت استخدامی
۶-۷	۷-مراحل اجرای کار
۸	۸- سایر ضوابط



## دستورالعمل تبدیل وضعیت استخدامی ایثارگران

### ۱- مقدمه:

این دستورالعمل با توجه به ابلاغ بخشنامه ی شماره ۱۴۰۰/۲۳۱۳۹/۵۰/۱۰۰ مورخ ۱۴۰۰/۰۴/۲۲ وزیر محترم نیرو در خصوص نحوه تبدیل وضعیت استخدامی مشمولین ماده (۲۱) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران و اصلاحات بعدی آن و با ملحوظ نمودن مفاد مصوبه شماره ۶۸۵ مورخ ۱۴۰۰/۰۵/۲۳ هیأت مدیره شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور مبنی بر مشخص نمودن دامنه مشمولین بخشنامه موردنظر و تشخیص مصادیق مربوط به نیروهای شاغل در قراردادهای تامین نیروی انسانی، حجمی و طرحی که وظایف اصلی شرکتهای آب و فاضلاب را عهده دار می باشند، تدوین گردیده است.

### ۲- محدوده اجرا:

محدوده اجرای این دستورالعمل شرکتهای آب و فاضلاب و شرکت آبرسانی خلیج فارس می باشد.

### ۳- مسؤلیت:

- ۱- مسؤلیت اجرا و طی روند تعیین گردیده منطبق بر ضوابط و مقررات جاری بر عهده هیات مدیره شرکتهای آب و فاضلاب استانی خواهد بود.
- ۲- مسؤلیت تعیین چارچوب های موردعمل و نظارت بر حسن اجرای آن بر عهده شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور خواهد بود.

### ۴- مشمولین ماده (۲۱) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران:

الف- خانواده های شاهد (خواهر و برادر شهید)، جانبازان و آزادگان، همسر و فرزندان شهدا، همسر و فرزندان جانبازان ۲۵ درصد و بالاتر، همسر و فرزندان آزادگان دارای یکسال و بالای اسارت.

عمیدرضا جانباز

ریاست مجمع عمومی شرکتهای آب و فاضلاب



## دستورالعمل تبدیل وضعیت استخدامی ایثارگران

ب- رزمندگان با سابقه حداقل شش ماه حضور داوطلبانه در جبهه ها، همسر و فرزندان رزمندگان با سابقه حداقل شش ماه حضور داوطلبانه در جبهه ها، فرزندان جانبازان زیر ۲۵ درصد و فرزندان آزادگان کمتر از یکسال اسارت.

### ۵- مشخصات مشمولین دستورالعمل تبدیل وضعیت استخدامی:

بر اساس مفاد مندرج در بخشنامه ی شماره ۱۴۰۰/۲۳۱۳۹/۵۰/۱۰۰ مورخ ۱۴۰۰/۰۴/۲۲ وزیر محترم نیرو و همچنین تصمیمات مجمع عمومی شرکتهای آب و فاضلاب، مشخصات مشمولین تبدیل وضعیت استخدامی ایثارگران مشمول ماده (۲۱) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران، به شرح موارد زیر اعلام می گردد:

۱- کارکنان طرف قرارداد با شرکت های پیمانکاری که در قالب قراردادهای تأمین نیروی انسانی، حجمی و نیروهای قراردادهای طرحهای تملک دارائیهای سرمایه ای (فصل ۷ موافقتنامه ها که اعتبار لازم برای اشتغال به کار آنان پیش بینی شده است) که وظایف اصلی شرکت های آب و فاضلاب را در قالب پست سازمانی مصوب، انجام می دهند، با رعایت سایر شرایط تعیین گردیده در این دستورالعمل، حائز شرایط لازم به منظور تبدیل وضعیت استخدامی در چارچوب بخشنامه ابلاغی از سوی مقام عالی وزارت خواهند بود.

تبصره ۱: نام و نام خانوادگی و مشخصات کارکنان مشمول می بایست در سامانه مدیریت منابع انسانی (HRS) ثبت گردیده باشد.

تبصره ۲: پست سازمانی عبارت است از جایگاهی در ساختار سازمانی مصوب هر یک از شرکتهای که برای یک شغل و ارجاع آن به یک مستخدم در نظر گرفته شده است اعم از اینکه دارای متصدی یا بدون متصدی باشد.

حمیدرضا جانباز

ریاست مجمع عمومی شرکتهای آب و فاضلاب



## دستور العمل تبدیل وضعیت استخدا می ایثارگران

تبصره ۳: وظایف اصلی به مجموع وظایف محوله به متصدیان در قالب پست های سازمانی پیش بینی گردیده در ساختار سازمانی مصوب ابلاغی از سوی ریاست محترم مجمع عمومی شرکت های آب و فاضلاب، اطلاق می گردد.

۲- مسئولیت تائید اشتغال مشمولین در وظایف اصلی شرکت های آب و فاضلاب و انجام وظایف پست های مصوب در چارچوب ضوابط و مقررات، براساس فرمتهای اعلامی از سوی معاونت منابع انسانی و پشتیبانی شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور بر عهده هیأت مدیره شرکت های متبوع می باشد.

۳- نیروهای مشمول که دارای شرایط پیش گفته در بندهای فوق الذکر می باشند، می بایست در زمان تصویب قانون «۱۳۹۹/۱۲/۲۶»، دارای قرارداد با شرکتهای پیمانکاری طرف قرارداد با شرکتهای آب و فاضلاب بوده و یا در قالب قراردادهای طرحهای تملک دارائیهای سرمایه ای طرف قرارداد با شرکتهای آب و فاضلاب باشند و فعالیت آنان در حال حاضر نیز ادامه دار باشد.

۴- فرد متقاضی می باید دارای سابقه پرداخت بیمه بوده و گواهی مرتبط با پرداخت حق بیمه را برای سابقه کاری، ارائه نماید.

۵- فرد متقاضی می بایست در زمان تصویب قانون «۱۳۹۹/۱۲/۲۶»، وظایف اصلی شرکت های آب و فاضلاب را در قالب پست سازمانی مصوب، عهده دار باشند و هرگونه تغییر در وظایف محوله پس از تاریخ مذکور، قابل پذیرش نخواهد بود.

عمیدرضا جانباذ

ریاست مجمع عمومی شرکت های آب و فاضلاب



## دستور العمل تبديل وضعت استخراي ايتارگران

۶- فرد متقاضی می بایست دارای حداقل شرایط احراز عمومی و اختصاصی متناسب با پست سازمانی موجود در ساختار سازمانی مصوب شرکتهای آب و فاضلاب باشد.

تبصره: در صورت عدم انطباق رشته تحصیلی با شرایط احراز شغل مورد تصدی، کمیته سرمایه انسانی شرکت متبوع موظف است بر اساس تجربه فرد متقاضی در خصوص تطبیق رشته تحصیلی با شغل مورد تصدی فرد با رعایت ضوابط و مقررات مربوطه، اقدام و گزارش آن را به معاونت منابع انسانی و پشتیبانی این شرکت ارسال نماید.

۷- بخشنامه ابلاغی از سوی مقام عالی وزارت به شماره ۱۴۰۰/۲۳۱۳۹/۵۰/۱۰۰ مورخ ۱۴۰۰/۰۴/۲۲ صرفاً به مدت یکسال و در طول زمان اعتبار قانون بودجه سال ۱۴۰۰ قابل اجرا بوده و در سنوات آتی استمرار نخواهد داشت.

### ۶- مراحل اجرای کار:

۱- ارسال مدارک و مستندات مثبت مورد نیاز در خصوص مشمولین از سوی شرکتهای آب و فاضلاب به معاونت منابع انسانی و پشتیبانی شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور مشتمل بر موارد مندرج در بندهای ذیل:

- مدارک شخصی مشمولین با مهر برابر با اصل امور اداری، مشتمل بر: تصویر شناسنامه، تصویر کارت ملی، تصویر کارت پایان خدمت و تصویر مدرک تحصیلی.
- اصل تائیدیه مدرک تحصیلی.
- اصل سابقه پرداخت حق بیمه منتهی به ۱۴۰۰/۰۵/۳۱.
- مدارک ایثارگری مشتمل بر:

الف- اصل معرفی نامه بنیاد شهید و امور ایثارگران با مهر و امضاء برای خانواده های شاهد (خواهر و برادر شهید، جانبازان و آزادگان، همسر و فرزندان شهداء، همسر و فرزندان جانبازان ۲۵ درصد و بالاتر، همسر و فرزندان آزادگان دارای یکسال و بالای یکسال اسارت).

حمیدرضا جانباذ

ریاست مجمع عمومی شرکتهای آب و فاضلاب



## دستور العمل تبدیل وضعیت استخرازی ایثارگران

ب- اصل گواهی رزمندگی (حضور داوطلبانه در جبهه) با مهر و امضای معاونت نیروی انسانی ارتش جمهوری اسلامی، سازمان بسیج مستضعفان و سپاه پاسداران انقلاب اسلامی برای رزمندگان با سابقه حداقل شش ماه

ج- حضور داوطلبانه در جبهه ها، همسر و فرزندان رزمندگان با سابقه حداقل شش ماه حضور داوطلبانه در جبهه ها، فرزندان جانبازان زیر ۲۵ درصد و فرزندان آزادگان کمتر از یکسال اسارت.

- تصاویر قراردادهای منعقد شده فی مابین فرد با شرکتهای خدماتی تأمین نیروی انسانی، حجمی و قراردادهای طرحهای تملک دارائیهای سرمایه ای از ابتدای خدمت تاکنون.
  - تصاویر قراردادهای منعقد شده فی مابین شرکتهای آب و فاضلاب با شرکتهای خدماتی تأمین نیروی انسانی و حجمی.
  - آخرین ساختار سازمانی مصوب، چارت اسمی و اطلاعات مربوط به نیروهای موجود.
  - تکمیل فرم مربوط به سوابق خدمتی مشمولین و صدور تاییدیه مربوط به اشتغال به کار فرد متقاضی در وظایف اصلی شرکتهای آب و فاضلاب (انجام وظایف مربوط به پستهای سازمانی مصوب ابلاغی) از سوی هیأت مدیره شرکتها (مطابق فرم شماره «۱»).
  - تکمیل و تایید فرم مربوط به اعلام مشخصات و اعلام پست و شماره پست سازمانی به منظور تبدیل وضعیت استخدامی مشمولین. (مطابق فرم شماره «۲»).
- ۲- بررسی مدارک و مستندات ارسالی از سوی شرکتها توسط معاونت منابع انسانی و پشتیبانی شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور و تطابق آن با ضوابط و مقررات ابلاغی.

عمید رضا جانانز

ریاست مجمع عمومی شرکتهای آب و فاضلاب



## دستورالعمل تبدیل وضعیت استخدامی ایثارگران

۳- صدور مجوز مربوط به تبدیل وضعیت استخدامی مضمولین از سوی ریاست مجمع عمومی شرکتهای آب و فاضلاب.

۴- معرفی حائزین شرایط به هسته گزینش شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور به منظور طی روند مربوطه.

۵- صدور احکام کارگزینی مضمولین تبدیل وضعیت استخدامی از سوی شرکتهای آب و فاضلاب با رعایت ضوابط و مقررات ذیربط و پس از طی کلیه مراحل مندرج در بندهای فوق الذکر.

### ۷- سایر ضوابط:

۱- تبدیل وضعیت استخدامی مضمولین براساس عنوان شغل مندرج در آخرین قرارداد بوده و این گروه از کارکنان پس از طی مراحل تعیین شده، با قرارداد دائم در سطح شرکتهای آب و فاضلاب بکارگیری خواهند گردید.

۲- بکارگیری نیروی انسانی جدید به عنوان جایگزین نیروهای تغییر وضعیت یافته در چارچوب دستورالعمل مربوطه، تحت هر عنوان و از هر محل ممنوع می باشد.

۳- پیش بینی اعتبار موردنیاز برای تبدیل وضعیت استخدامی مضمولین این دستورالعمل از سوی شرکتهای آب و فاضلاب در بودجه سال ۱۴۰۰.

۴- مسئولیت حسن اجرای دستورالعمل فوق بر عهده مدیران عامل شرکتهای آب و فاضلاب می باشد.

حمیدرضا جانباز

ریاست مجمع عمومی شرکتهای آب و فاضلاب